



ETICKÁ DOLOŽKA

ke smlouvám uzavíraným společnostmi
skupiny enteria a.s.

• NA PEVNÝCH ZÁKLADĚCH •

Etická doložka ke smlouvám uzavíraným společnostmi skupiny enteria a.s.

Obchodní společnosti enteria a.s., Chládek a Tintěra, Pardubice a.s., MARHOLD a.s., KVIS Pardubice a.s., INSTAV Hlinsko a.s., HROCHOSTROJ a.s., Hroší stavby Morava a.s., TORAMOS, s.r.o., DEPRO REAL s.r.o., SUPPLEX s.r.o., DEVON AVENUE a.s., KJ invest, s.r.o., Obalovna Chvaletice a.s., BERTH a.s., REVIS – Praha, spol. s r.o., PEDASTA dopravní stavby, s.r.o., DEPRO HODINÁŘKA s.r.o., DEPRO BARTOŇOVA s.r.o., DEPRO U KOMÍNA s.r.o., SARA HRANICE s.r.o., Mosty Záboří s.r.o., KABEL spol. s r.o. a Lovosické inženýrské stavby s.r.o. - sdružené ve skupině enteria a.s. – český stavební holding, jsou zavázány k plnění zásad Etického kodexu enteria a.s. – český stavební holding, uveřejněného na webových stránkách www.enteria.cz. S požadavkem výhradně právně souladného jednání zároveň vyzývá všechny obchodní partnery k povinnosti sledování webových stránek www.enteria.cz a seznamování se s aktuálním zněním Etického kodexu společnosti zde uvedeným.

Nabytím účinnosti obchodní smlouvy, uzavřené s některým ze shora uvedených členů skupiny enteria a.s. – český stavební holding, prohlašuje každý obchodní partner, zhotovitel a dodavatel, že kromě odborné kvalifikace, nutné k naplnění předmětů smluvních vztahů, je připraven naplňovat a sdílet všechny níže uvedené zásady Etického kodexu enteria a.s.

- Veškerou činnost provádíme v souladu s obecně závaznými právními předpisy ČR a Evropské unie, případně jiného státu, jehož právní řád se na prováděnou činnost vztahuje. Přitom respektujeme místní zásady a zvyklosti a dodržujeme vnitřní a etické normy holdingu.
- Respektujeme Všeobecnou deklaraci lidských práv Organizace spojených národů a uvědomujeme si naši zodpovědnost dodržovat tato práva v souvislosti s naší činností ve vztahu k našim zaměstnancům a společenstvím v nichž žijeme.
- Zavazujeme se vykonávat naši podnikatelskou činnost s vysokým morálním a etickým standardem.
- Na našich pracovištích nevyužíváme nucenou otrockou práci ani jiné formy nedobrovolné práce. Nedovolujeme žádné praktiky, které by omezovaly volný pohyb zaměstnanců.
- Nezaměstnáváme žádnou osobu mladší 15 let a v oblastech, kde místní normy udávají věk vyšší, nezaměstnáváme žádnou osobu mladší, než je zákonem stanovený minimální věk.
- Poskytujeme všem rovné příležitosti bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženské vyznání, etnickou příslušnost či jinou odlišující charakteristiku. Nedovolujeme diskriminaci a obtěžování.
- Účetnictví vedeme transparentně a řádně plníme své finanční závazky vůči veřejné správě a daňové povinnosti vůči státu a samosprávným celkům.
- Dodržujeme pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže, jednáme v mezích zásad poctivého obchodního styku a nepoužíváme praktiky nekalé soutěže.
- Při plnění zakázek důsledně dodržujeme rovnost při jednání s každým klientem.
- Výběr subdodavatelů a obchodních partnerů uskutečňujeme v souladu s pravidly hospodářské soutěže a vnitřními směrnici.
- Jakékoliv korupční praktiky všech druhů jsou nepřípustné a pracovníci a představitelé holdingu jsou povinni se jich vyvarovat.
- Všem zaměstnancům, představitelům a zástupcům společností holdingu je přísně zakázáno požadovat, přijímat, slibovat nebo dávat úplatky. Stejně je zakázáno přímo či nepřímo vyžadovat, nabízet nebo přijímat nepatřičné platby nebo jiné odměny, které by byly poskytovány za účelem jednat v rozporu se stanovenými povinnostmi nebo které by o takovém účelu budily důvodné pochybnosti.
- Naše marketingové akce a propagační materiály musí být vždy v souladu s platnými právními předpisy a zásadou legální, přiměřené, nikoli klamavé reklamy.
- Ve svých sponzorských aktivitách se podílíme pouze na ověřených a transparentních projektech, zacílených na mládež, podporu a rozvoj sociální sféry, sportovních aktivit, kultury a vzdělávání.

- Zavazujeme se zachovávat důvěrnost informací souvisejících se smluvním vztahem s obchodními partnery a zadavateli zakázek a dodržujeme povinnost mlčenlivosti.
- Osobní údaje zpracováváme v souladu se zákonem na ochranu osobních údajů, Nařízením (EU) 2016/679 a s ním souvisejícími právními předpisy EU a ČR.
- Máme trvalý zájem na udržitelnosti a zlepšování kvality životního prostředí. Přednostním používáním výrobků a materiálů, které splňují všechny ekologické požadavky, šetrným nakládáním s odpady a neplýtváním materiály a energiemi dbáme na minimalizaci nepříznivých vlivů a zásahů našeho podnikání na okolní prostředí.
- Každý zaměstnanec a představitel společností holdingu je povinen řídit se pravidly tohoto kodexu při jednáních v obchodním styku, hospodářské soutěži a komunikaci s veřejnou správou.
- Vedoucí zaměstnanci jsou na svém pracovišti povinni přijímat taková opatření, která zásady uvedené v tomto kodexu realizují v praxi.

Tato etická doložka je nedílnou součástí smluv uzavíraných společnostmi skupiny enteria a.s. a je závazná pro všechny obchodní partnery dnem nabytí účinnosti uzavřené obchodní smlouvy s některou z obchodních společností skupiny enteria a.s. – český stavební holding, uvedených v záhlaví či v budoucnu do holdingu vstoupivších.